

應屆護理畢業生推薦獎勵暨甄選辦法

畢業前最後一學期，由貴校推薦優秀護理畢業生到職，經本院面試通過、簽約完成，若為二技具護理師證照且於當年6月30日前(含)到職，即先提供30,000元獎勵金給人員，若未具護理師職照，即先提供20,000元獎勵金給人員。

項目	內容
推薦條件	1.護理科/系畢業，具護理師證書，未具護理師資格者，應於當年度考取。 2.學業、實習及操行成績 ≥ 80 分。 3.具親切、誠實、勤快與專業熱忱等特質。
薪資	1.固定月薪：護理師基本薪資約36,200~43,200元/月（含績效獎金、訓練津貼；不含夜班費）。 - 夜班費：大夜：600元/班；小夜：400元/班 - 包班費：每月大夜或小夜單一班別上超過15天，大夜班720~955元/班；小夜班500~735元/班。(依進階不同) - Leader獎勵金：100元/班 2.新進人員獎勵金 - 學校推薦，經本院面試通過、簽約完成，先提供20,000元優先簽約獎勵金給人員 - 就業早鳥方案7/15前到職，通過試用期加發6,000元 - 留任獎金：急加護/30,000元、一般病房/12,000元，試用通過立即一次給予 3.專業能力進階津貼 - N4：4,000元；N3：3,000元；N2：2,000元；N1：1,000元 4.週年津貼 - 第二年1,000元，第三年1,750元，第四年2,250元 - 另有年節獎金、年終獎金、生日禮金、三節禮金、年終獎金、婚喪喜慶禮金
福利	*食：院內有價廉物美之餐廳，員工享有優待。 *衣：第一年發三套護士服，滿兩年後每年加發一套，鞋子每年一雙。 *住：醫院提供宿舍(1-4人)可供申請，宿舍內設施提供冷氣機、免費網路、電視、按摩椅、洗衣機、脫水機、烘乾機，並有交誼廳、廚房與洗衣間。 *行：備有交通車免費搭乘，鄰近火車站、百貨公司，生活便利。 *育：辦理在職教育，協助護理人員繼續教育積分認證以符合六年職業執照的更換。 *設有護理人員二年期完整培訓計畫。 *鼓勵參與國內外學術會議及論文發表，訂有獎勵辦法，補助全額差旅費。 *樂：舉辦各類活動、國內外員工旅遊享有經費補助、忘年會、院慶活動、社團活動。 *另有員工及眷屬醫療優待、退休金給付制度、勞保、健保及團保。 *休假：依勞基法規定執行。 *其他：每年可依個人需求申請單位調動。
在職教育	1.新進人員職前訓練，採漸進式學習，幫助新進人員有更多時間學習與適應。 2.院內在職訓練：依能力進階辦理。 3.院外在職訓練：依相關主題及業務需求指派公假參加。 4.在職進修：同意且鼓勵，不影響單位運作，配合排班。
申請及錄用	1.申請流程： a.由學校依本院訂定之條件予以推薦(附件一 應屆護理畢業生推薦獎勵申請表)。 b.截止日期：3月31日前寄或傳回本院護理部。 c.面試日期：4-5月。 2.錄用流程：由本院自行通知學生面試、錄用相關事宜。
連繫	*負責窗口：謝慧雯 副主任，電話(05)2765041-1244 e-mail：00927@cych.org.tw 資料郵寄至：嘉義市忠孝路539號A棟B1護理部

附件一

應屆護理畢業生推薦獎勵申請表

學生姓名		性 別	☐ 男 ☐ 女		照片 (1 吋)
出生日期	年 月 日	身份字號			
電 話	()	手 機			
學校名稱/班級		學 制	☐ 五專 ☐ 四技 ☐ 二技 ☐ 大學 ☐ 研究所		
重大/慢性疾病	☐ 無 ☐ 有 _____	服用藥物	☐ 無 ☐ 有 _____		
護理師證照	☐ 已具備護理師證照 ☐ 預計 111 年 7 月考試	預計到職日	_____ 年 _____ 月 _____ 日		
家長姓名		家長電話			
Mail					
聯絡地址	戶籍地址： 居住地址：				
操行成績(80)		學業成績(80)		實習成績(80)	
申請人簽章/日期					
該生是否為輔導關懷個案(系主任勾選)	☐ 是 ☐ 否	系主任簽章/日期			
審 核 結 果 (以下資料由醫院填寫)					
護理部	☐ 通過-獎勵金額 ○30,000 元 ○20,000 元 ; ☐ 不通過 意見：				
	審核小組簽名：		護理部主任簽名：		
人事服務中心	☐ 通過 ; ☐ 不通過 意見：				
	審核小組簽名：		人事服務中心主任簽名：		